

FAIRE PARTNERSCHAFT

INTEGRITY CODE



schreurs.
PRÄZISIONSWERKZEUGE



INHALT

| | | |
|-------|--|----------|
| 1 | VORWORT | Seite 3 |
| 2 | KUNDENPARTNERSCHAFTEN UND GELEBTE FAIRNESS | Seite 4 |
| 3 | VERHALTENSRICHLINIE IM ALLTAG | Seite 6 |
| 3.1 | Mitarbeiter | Seite 6 |
| 3.1.1 | Sicherheit und Gesundheit | Seite 6 |
| 3.2 | Vereinbarkeit von beruflicher und privater Lebenssituation | Seite 6 |
| 3.3 | Interessenkonflikte | Seite 6 |
| 3.4 | Verantwortlicher Umgang mit den Unternehmens- und natürlichen Ressourcen | Seite 7 |
| 3.5 | Einhaltung von Gesetzen und internen Regeln | Seite 8 |
| 3.5.1 | Produktsicherheit und Einhaltung technischer Vorschriften | Seite 8 |
| 3.5.2 | Wichtige gesetzliche Bestimmungen | Seite 8 |
| 3.5.3 | Schutz geistigen Eigentums | Seite 8 |
| 3.5.4 | Prävention von Korruption und Bestechung | Seite 8 |
| 4 | UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN | Seite 9 |
| 4.1 | Geschenke und Einladungen | Seite 9 |
| 4.2 | Auswahl von Geschäftspartnern | Seite 9 |
| 4.3 | Nebentätigkeiten, Mandate und Beteiligungen | Seite 9 |
| 5 | NACHHALTIGKEIT UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG | Seite 10 |
| 5.1 | Umweltschutz | Seite 10 |
| 5.2 | Menschenrechte | Seite 10 |
| 5.3 | Interessensvertretung und Verbandsarbeit | Seite 10 |
| 5.4 | Gesellschaftliches Engagement | Seite 11 |
| 6 | REGELKONFORMITÄT SICHERSTELLEN – COMPLIANCE | Seite 12 |
| 6.1 | Geltungsbereich | Seite 12 |
| 6.2 | Umgang mit Regelverstößen | Seite 12 |
| 7 | UNTERSTÜTZUNG UND HILFESTELLUNG | Seite 13 |



VORWORT

Liebe Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Interessierte,

„Nichts als Perfektion“: Diesen hohen Anspruch an unsere Präzisionswerkzeuge leben wir bei schreurs erfolgreich seit über 35 Jahren. Dafür sind wir bestrebt unser Bestes zu geben – jeden Tag!

„Nichts als Perfektion“ ist dabei eine Konstante in einem sich immer schneller ändernden komplexen Geschäftsumfeld. Wirtschaftlich haben wir eine klare Strategie und Erfahrung, unser Handeln an neue Herausforderungen kontinuierlich anzupassen. Was wir dabei ebenfalls beibehalten, ist Fairness und integriertes Handeln – untereinander, mit Geschäftspartnern und als Teil der Gesellschaft.

Daher geben wir unseren Mitarbeitern – alle auch Botschafter unseres Unternehmens – mit dieser Verhaltensrichtlinie einen Wegweiser an die Hand. Er unterstützt uns bei der Bewältigung der rechtlichen und ethischen Herausforderungen und gibt Orientierung bei der Wahl der richtigen Entscheidung. Regelkonformes Verhalten hat für uns immer Vorrang. Hier darf es keine Kompromisse geben. Und: jeder Einzelne ist hierfür gleichermaßen verantwortlich.

Auch unseren Kunden und Geschäftspartnern zeigen wir damit, was uns im vertrauensvollen Miteinander wichtig ist. Wir unterstreichen, dass wir unsere Kundenpartnerschaften, die im Zentrum unseres Handelns stehen, ebenso im Sinne von fairer Partnerschaften gestalten.

Wir sind davon überzeugt, dass wir auf Dauer wirtschaftlich erfolgreich sind, indem wir weiterhin einen hohen Anspruch an unsere Präzisionswerkzeuge mit regelkonformen Verhalten verbinden. So bleibt schreurs auch in Zukunft auf einem guten Kurs.

Ihr
Dr. Michael A. Haas



2

KUNDENPARTNERSCHAFTEN UND GELEBTE FAIRNESS

Kundenorientierung und -Partnerschaften sind für uns bei schreurs die Maxime unseres Denkens und Handelns. Sie wird getragen von vier Säulen, welche wir als Orientierung für unser Handeln definiert haben: Nachhaltigkeit, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Kompetenz. Alle vier werden durch die Verhaltensrichtlinie zu „gelebter Fairness“ bei schreurs weiter konkretisiert und verstärken unser Versprechen, in unseren Kundenpartnerschaft immer das Beste zu geben.



Nachhaltigkeit. Wir streben nachhaltige, langfristige Kundenpartnerschaften an, pflegen diese und setzen uns dabei auch für Mensch und Umwelt ein. So ist schreurs z.B. ein „Klimagerechtes Unternehmen“ und fördert (auch regional) darüber hinaus weitere Umweltinitiativen über gezieltes Sponsoring und Spenden.



Zuverlässigkeit. schreurs ist in jeder Hinsicht ein zuverlässiger Partner – in Sachen Produktqualität, Liefertreue oder Unterstützung durch hochqualifizierte Anwendungstechniker. Zuverlässig ist auch unser Handeln im Alltag beim Umgang untereinander, mit Kunden und Geschäftspartnern.



Verbindlichkeit. Wir treffen verbindliche Aussagen zu unserem Produkt- und Leistungsportfolio. Offene, ehrliche, und verbindliche Aussagen werden getroffen zu denen wir stehen. Im täglichen Alltag heißt dies auch, dass schreurs kein gesetzeswidriges oder unangemessenes Verhalten akzeptiert, wir Fehler offen ansprechen und daraus lernen. Nachfolgende Bestimmungen gelten daher auch verbindlich für alle Mitarbeiter.



Kompetenz. schreurs verfügt über 35 Jahre Erfahrung in Handel, Produktion, Beratung, Planung und Anwendung von hochpräzisen Werkzeugen. Darüber hinaus unterstreicht „Gelebte Fairness“ auch die soziale Kompetenz im Umgang miteinander und im Spielen nach anerkannten Regeln. Gemeinsam beschreibt dies, wie wir unsere langfristige Kundenpartnerschaften gestalten wollen: nachhaltig, zuverlässig, verbindlich und kompetent.





VERHALTENSRICHLINIEN IM ALLTAG

6

3.1 Mitarbeiter: Sicherheit und Gesundheit

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter haben bei schreurs höchste Priorität. Sie sind die Voraussetzungen, dass jeder Mitarbeiter seine bestmögliche Leistung für Produkte in Perfektion erbringen kann und dabei seine physische und psychische Gesundheit erhalten kann. Daher achten wir, im kontinuierlichen Austausch mit unseren Mitarbeitern, auf

- hohe technische und betriebliche Sicherheitsstandards, welche Arbeitsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen verhindern,
- Vorgaben zur Arbeitssicherheit, z.B. indem wir vorgeschriebene Schutzausrüstung tragen oder nicht unter dem Einfluss von Alkohol und Drogen arbeiten,

Bei allen Maßnahmen zur Sicherheit und Gesundheit vertraut schreurs auch immer auf die aktive und aufmerksame Beteiligung der Mitarbeiter – für die Sicherheit am Arbeitsplatz, bestmögliche Ergonomie und alles was die eigene Sicherheit sowie die Unversehrtheit anderer gewährleistet.

3.2 Vereinbarkeit von beruflicher und privater Lebenssituation

Unsere schreurs-Arbeitskultur basiert auf Vertrauen, Respekt und Fairness. Dies zeigt sich auch in Rahmenbedingungen, welche die Mitarbeiter in ihrer individuellen Lebenssituation berücksichtigt. Sofern es die betrieblichen Erfordernisse zulassen, unterstützt schreurs seine Mitarbeiter dabei ihr Bestes im Beruf für den gemeinsamen Erfolg zu geben, indem sie Berufs- und Privatleben gut vereinbaren können.

3.3 Interessenkonflikte

schreurs respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben seiner Mitarbeiter. Geschäftlichen Entscheidungen dürfen davon jedoch nicht beeinflusst werden. Persönliche oder eigene finanzielle Interessen, die denen der schreurs Holding GmbH oder Geschäftspartnern entgegenstehen, machen wird daher transparent und suchen mit der Geschäftsführung eine Lösung, bei der die Interessen unseres Unternehmens gewahrt bleiben. Solche Interessenkonflikte können beispielsweise im Kunden- oder Zuliefererkontakt entstehen, wenn

Geschenke und Einladungen angenommen, angeboten oder gewährt werden, Mitarbeiter einer bestimmten Nebentätigkeit nachgehen oder an Wettbewerbsunternehmen beteiligt sind.

3.4 Verantwortlicher Umgang mit den Unternehmens- und natürlichen Ressourcen

Mit Ressourcen – seien dies unternehmerische oder natürliche Ressourcen – gehen wir im Alltag verantwortlich und nachhaltig um. Wir tun dies, weil wir um unsere gesellschaftliche und ökologische Verantwortung wissen. Und auch aus Respekt und Verpflichtung gegenüber unseren Anteilseignern sowie Geldgebern. Die Verschwendung von Ressourcen vermeiden wir. Daher nutzen wir Unternehmensressourcen, wie materielles und geistiges Eigentum und sonstige grundsätzlich nur für unsere unternehmerischen Zwecke. Ausnahmen sind in Abstimmung mit der Geschäftsleitung oder auf Basis betrieblicher Regelungen für die private Nutzung möglich.

Mit Informationen und dem Wissen, was schreurs-Produkte so einzigartig macht, gehen wir verantwortungsvoll um, denn sie gehören zu unseren wichtigsten Vermögenswerten. Ihr Schutz hat höchste Priorität. Wir achten daher darauf, dass wir weder im Umgang mit Geschäftspartnern noch bei privaten Veranstaltungen Informationen über Geschäftsgeheimnisse (z.B. Erfindungen) preisgeben, welche Außenstehenden wettbewerbsrelevante und unzulässige Einblicke in unsere Geschäftsabläufe geben. Für Daten die wir selber handhaben, achten wir auf Informationssicherheit, halten uns an Gesetze und interne Regelungen und achten die Geschäftsgeheimnisse von Wettbewerbsunternehmen, Geschäftspartnern und Kunden.





EINHALTUNG VON GESETZEN UND INTERNEN REGELN

8

3.5.1 Produktsicherheit und Einhaltung technischer Vorschriften

Bei schreurs hat die Präzision, Qualität und Sicherheit unserer Werkzeuge höchste Priorität. Durch deren innovative technische Weiterentwicklung stellen alle Mitarbeiter die rechtliche und regulatorische Konformität unserer Prozesse und Produkte sicher. Hierfür kennen sie die relevanten aktuellen Prozessbeschreibungen, Normen, Vorschriften und Arbeitsanweisungen sowie erforderliche Dokumentationspflichten und halten sich daran. Mögliche Risiken sprechen wir offen an.

3.5.2 Wichtige gesetzliche Bestimmungen

Bei unserem Wirtschaften achten wir bei schreurs strikt auf die Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen – insbesondere die des Kartell-, Außenwirtschafts-, Steuerrechts, Zollbestimmungen und Geldwäscheprävention. Denn als Marktteilnehmer ist für schreurs ein funktionierender Wettbewerb wichtig, denn er schützt auch uns vor unzulässigen Absprachen und überhöhten Preisen. Hiermit beschäftigte Mitarbeiter halten sich hierzu auf dem aktuellen Stand und stimmen sich im Zweifel mit der Geschäftsführung ab.

3.5.3 Schutz geistigen Eigentums

schreurs besitzt Schutzrechte für seine Werkzeuge, wie etwa Marken und Designs. Sie gehören zu unseren wichtigsten Unternehmensressourcen. Sie machen uns wettbewerbsfähig. Daher sorgen wir alle dafür, dass sie nicht von Dritten missbraucht werden. Genauso gilt es, die unberechtigte Nutzung fremden geistigen Eigentums zu vermeiden.

3.5.4 Prävention von Korruption und Bestechung

Bei schreurs machen wir keine Geschäfte um jeden Preis. Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Wir dulden kein wettbewerbsverzerrendes Verhalten, selbst wenn bereits der Anschein entstehen könnte. Dies gilt für Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden, Vertreter von Behörden sowie Amts- und Mandatsträger. Wir überzeugen durch die Qualität und Leistung unserer Produkte und Dienstleistungen – nicht durch unangemessene Beeinflussung. Ebenso wenig lassen wir uns unangemessen beeinflussen, sondern entscheiden anhand objektiver und nachvollziehbarer Kriterien. Mit regelmäßigen Schulungen und Kontrollen sorgen wir dafür, dass korruptes Verhalten verhindert und geahndet wird.

UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

4

4.1 Geschenke und Einladungen

Im Umgang mit schreurs-Geschäftspartnern und -Kunden sind gegenseitige freiwillige Zuwendungen in Form von Geschenken, Einladungen, Werbe- und Gelegenheitsgeschenken im angemessenen Rahmen und Wert üblich und zulässig – dürfen beidseitig jedoch eine objektive und nachvollziehbare Entscheidung für oder gegen eine Leistung nicht beeinflussen. Bei allen Zuwendungen, einschließlich Mengennachlässen und Vergünstigungen, achten wir auf Angemessenheit und lehnen diese ab, wenn auch nur der Anschein einer unangemessenen Beeinflussung entstehen könnte.

Für die Annahme von Zuwendungen an schreurs Mitarbeiter von Geschäftspartnern dürfen diese nicht angeregt oder gefordert werden. Eine Einladung von Geschäftspartnern zu Essen oder Veranstaltungen nehmen wir nur an, wenn sie unaufgefordert ausgesprochen wird, einem geschäftlichen Anlass dient, nicht unangemessen häufig wiederholt wird und die Einladung im Verhältnis zum Anlass steht. Als Größenordnung dessen, was als angemessen angesehen werden kann, stimmen wir uns im Zweifel über die Angemessenheit von Geschenken oder Einladungen mit der Geschäftsführung ab. Die gesetzlichen, insbesondere steuerrechtlichen Meldepflichten bleiben davon unberührt.

Auch bei Abgabe von Geschenken und Einladungen von schreurs-Mitarbeitern an unsere Geschäftspartner, Behördenvertreter, Amts- und Mandatsträger und Kunden halten wir uns an den Grundsatz, dass bereits

der bloße Anschein einer unangemessenen Einflussnahme vermieden werden muss. Zuwendungen sind nur in angemessener Höhe und im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit zulässig.

4.2 Auswahl von Geschäftspartnern

Die Beachtung unserer Verhaltensrichtlinie und die Einhaltung der Gesetze erwartet schreurs nicht nur von seinen Mitarbeitern, sondern auch von Geschäftspartnern, wie etwa Lieferanten und Vertriebspartnern. Eine risikobasierte Prüfung hierüber führen wir vor einem Vertragsabschluss in angemessenem Umfang und im Rahmen unserer Möglichkeiten durch. Bei unseren Geschäftspartnern vertrauen wir darauf bzw. ermutigen diese, dass auch sie einen dieser Verhaltensrichtlinie vergleichbaren Anspruch an ihre Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden legen, weitergeben und sich für deren Einhaltung einsetzen. Bei uns bekanntwerdenden potenziellen Verstößen von Geschäftspartnern gegen ein verantwortliches Verhalten im Sinne dieser Verhaltensrichtlinie haben die zuständigen Mitarbeiter darauf hinzuwirken, dass gemeinsam mit dem Geschäftspartner eine Klärung herbeigeführt wird.

4.3 Nebentätigkeiten, Mandate und Beteiligungen

Erwerbsmäßige Nebentätigkeiten unserer Mitarbeiter sind vor Antritt, zur Klärung möglicher Interessenskonflikte, der Geschäftsführung mitzuteilen. Gleiches gilt für Beteiligungen unserer Mitarbeiter an Geschäftspartnern oder Wettbewerbsunternehmen.



NACHHALTIGKEIT UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wie wir uns bei schreurs für die Herstellung unserer hochpräzisen Werkzeuge engagieren, so treten wir auch für Nachhaltigkeit ein und übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.

5.1 Umweltschutz

Für unsere Produkte und deren Produktion streben wir eine vorbildliche Umweltbilanz an, von der sowohl die Umwelt, wir bei schreurs als auch unsere Kunden profitieren. Daher entwickeln wir Produkte, die in ihrem jeweiligen Marktsegment sowohl von überragender Qualität als auch besonders umweltverträglich sind. Und auch unsere Produktion gestalten wir möglichst umweltverträglich und energetisch optimiert.

Als „Klimagerechtes Unternehmen“ macht schreurs diesen Status intern und extern transparent – mit dem Ziel selber hierbei stetig noch besser zu werden und um unsere Kunden in gemeinsamen Bemühungen beim Klimaschutz zu unterstützen.

5.2 Menschenrechte

schreurs achtet die international anerkannten Menschenrechte. Maßgebliche Referenzsysteme hierfür sind Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Menschenrechtscharta und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). In deren Sinne lehnt schreurs jede Art von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung, Sklaverei, Kinderarbeit und sonstige Verletzungen der Menschenrechte ab. Auf Basis einer regelmäßigen menschenrechtlichen Sorgfaltsprüfung (Due Diligence) kennen wir unsere potentiellen Risiken bei schreurs, adressieren diese in unserem direkten Einflussbereich und sind im Rahmen eines geeigneten Dialogs hierzu auch im Austausch mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

5.3 Interessensvertretung und Verbandsarbeit

Als Unternehmen sind wir als schreurs Teil des politischen und gesellschaftlichen Umfelds, insbesondere an





unseren Firmenstandorten. Sofern die dort diskutierten Fragestellungen unsere Unternehmenstätigkeit berührt, beteiligen wir uns als glaubwürdiger und zuverlässiger Gesprächspartner in öffentlichen Meinungsbildungsprozessen – direkt oder über Verbände, zu denen wir gehören. Wir kommunizieren dabei verlässlich, faktenbasiert und transparent. Im Dialog erarbeitete Anregungen greifen wir in unserem Handeln auf. Schreurs ist unpolitisch und legt darauf Wert, mit keiner politischen Partei in direkt Verbindung zu stehen; dies gilt sowohl für die Mitarbeit in politischen Arbeitskreisen oder Interessensvertretungen noch direkt über Spenden oder sonstige Zuwendungen.

5.4 Gesellschaftliches Engagement

Als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung leisten wir durch unser gesellschaftliches Engagement an unseren Standorten auch einen Beitrag, das Gemeinwesen voranzubringen. Hierbei engagieren wir uns insbesondere im Umweltschutz und dem Sozialen – auch

im Rahmen unserer Verbandsarbeit. Ein besonderes Anliegen ist es schreurs, Mitarbeiter in ihrem freiwilligen ehrenamtlichen Engagement oder in außergewöhnlichen Belastungssituationen zu unterstützen.

Mit Spenden bedenken wir uneigennützig ausschließlich die als gemeinnützig anerkannten Einrichtungen. Unser Sponsoring setzen wir dagegen dazu ein, um das Ansehen und die Wahrnehmung unseres Unternehmens durch Werbung in der Öffentlichkeit positiv zu prägen. Sowohl Spenden wie auch Sponsorings unterliegen der letztlichen Entscheidung der Geschäftsführung. schreurs leistet grundsätzlich keine Spenden, andere Zuwendungen oder Sponsorings an politische Organisationen (z.B. Parteien, Regierungen).



COMPLIANCE – REGEL- KONFORMITÄT SICHERSTELLEN

12

6.1 Geltungsbereich

Diese Verhaltensrichtlinie gilt für alle Mitarbeiter der schreurs Holding GmbH. Sie alle müssen daher mit ihrem Inhalt vertraut sein und danach auch handeln. Sofern bei schreurs zu einzelnen Themen weitergehende Regelungen vorliegen, sind diese bindend. Eine besondere Rolle bei der Umsetzung kommt dabei den Führungskräften zu, die unseren Mitarbeitern über ihr vorbildliches, von Respekt geprägtes und wertschätzendes Handeln gleichzeitig auch Orientierung geben. Auch bei unseren Geschäftspartnern gehen wir davon aus, dass sie dieser Richtlinie vergleichbare Ansprüche an ein verantwortliches Handeln für sich definiert haben und leben. Dies ist für uns die Basis einer vertrauensvollen, partnerschaftlichen wirtschaftlichen Kooperation.

6.2 Umgang mit Regelverstößen

Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien oder Regelungen können schreurs schwere wirtschaftliche, rechtliche oder finanzielle Schäden zufügen und schaden unserem guten Ruf. Daher tun wir bei schreurs alles um Verstöße zu vermeiden oder diese rechtzeitig zu erkennen. Sollten sie dennoch passieren, wir als Mitarbeiter einen Regelverstoß beobachten oder begründet vermuten, sprechen wir dies umgehend an, um gemeinsam eine Klärung herbeizuführen. Hierfür stehen allen unseren Mitarbeitern und Externen die Führungskräfte ebenso jederzeit zur Verfügung wie auch die schreurs Geschäftsführung. Bei Hinweisen stellen Führungskräfte wie auch Geschäftsführung höchstmögliche Vertraulichkeit sicher. Wenn wir dem nachgehen legen wir großen Wert auf Fairness – sowohl im Umgang mit Hinweisgebern als auch den von dem Vorwurf betroffenen Mitarbeitern. Darüber hinaus achten wir bei der Prüfung jedes Einzelfalles sowie bei der Festlegung geeigneter bzw. angemessener Konsequenzen stets auf den Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.

UNTERSTÜTZUNG UND HILFESTELLUNG

7

Die schreurs-Verhaltensrichtlinie gibt Orientierung zu wichtigen Verhaltensanforderungen. Sollten Sie als Mitarbeiter weiterführende Fragen oder Hilfestellung in konkreten Situationen des Arbeitsalltages benötigen, wenden Sie sich als Mitarbeiter an Ihren Vorgesetzten/ Bereichsleiter oder die schreurs Geschäftsführung. Letztere ist auch der Ansprechpartner für Hinweise oder Anfragen von Geschäftspartnern und Kunden.

Dr. Michael A. Haas

m.haas@schreurs-tools.de

13




schreurs-tools GmbH


Präzisionswerkzeuge


Siemensstr. 32

D-71394 Kernen im Remstal

GERMANY

 +49 (0) 7151 / 958 99 - 0

 +49 (0) 7151 / 958 99 - 40

 info@schreurs-tools.de

 www.schreurs-tools.de